Functiehuis & Functiewaardering

Voldoet uw functiehuis aan de eisen van loontransparantie?



Ontdek hoe Sprenkels organisaties ondersteunt bij toekomstbestendige en transparante functiehuizen en functiewaardering.

Sprenkels

In control komen en blijven

1. Kernvragen & belang

Herkent u de volgende vragen van:

Medewerkers
“Waarom zit mijn functie in deze schaal?

Managers
“Hoe leg ik verschillen in niveau en beloning aan medewerkers uit?”

HR & Directie
“Zijn we voorbereid op de eisen van loontransparantie?”

Een robuust functiehuis en objectieve functiewaardering bieden antwoord op deze vragen en vormen de basis voor een toekomstbestendige organisatie.

Waarom juist nu?

1. De Wet loontransparantie stelt hogere eisen aan beloning en de inrichting van functies.
2. Oranisaties veranderen sneller dan ooit.
3. Medewerkers verwachten meer transparantie over doorgroei en beloning.
4. Strategisch HR- en talentmanagement vragen om een duidelijke functiestructuur.

Deze ontwikkelingen raken vrijwel iedere organisatie.

Op de volgende pagina leest u welke resultaten een robuust functiehuis kan opleveren.





2. De bouwstenen

Wat levert een robuust functiehuis op?

Consistente besluitvorming

Biedt een duidelijke basis voor eenduidige en verdedigbare keuzes over functies, beloning en ontwikkeling.

Eerlijke beloningsstructuur

Ondersteunt een eerlijke en transparante beloningsstructuur gebaseerd op objectieve functieverschillen.

Inzicht in carrièrepaden

Creëert inzicht in carrièrepaden en ontwikkelmogelijkheden binnen de organisatie.

Betere datakwaliteit en HR-sturing

Versterkt de datakwaliteit en de effectiviteit van HR-sturing, workforce planning en arbeidsmarktbenchmarking.

3. Het proces

Om deze resultaten te realiseren, begeleiden wij organisaties van analyse tot implementatie. Hieronder ziet u hoe wij organisaties stap voor stap begeleiden. Per fase beschrijven we onze aanpak en het beoogde resultaat.

1. Plan

RESULTAAT

Duidelijk uitgangspunten
en een gedragen aanpak.

WAT WE DOEN

We analyseren het huidige functiehuis en bepalen samen de gewenste richting, methodiek en betrokkenheid van stakeholders.

2. Design

RESULTAAT

Een uitgewerkt functiehuis met onderbouwde functieniveaus.

WAT WE DOEN

We ontwerpen de functiestructuur, werken functiebeschrijvingen uit en waarderen functies op basis van objectieve en genderneutrale criteria.

3. Toewijzen en impact

RESULTAAT

Inzicht in de gevolgen voor
medewerkers en organisatie.

WAT WE DOEN

We koppelen medewerkers aan functies en brengen de impact op onder andere beloning, arbeidsvoorwaarden en loopbaanpaden in kaart.

4. Implementeren en communicatie

RESULTAAT

Een succesvol geïmplementeerd
en geborgd functiehuis.

WAT WE DOEN

We ondersteunen bij de invoering van het functiehuis, de communicatie richting managers en medewerkers en de inrichting van HR-processen en systemen.

4. Implementatiepartner van Gradar



Hoe zorgt Sprenkels voor objectieve en genderneutrale functiewaardering?

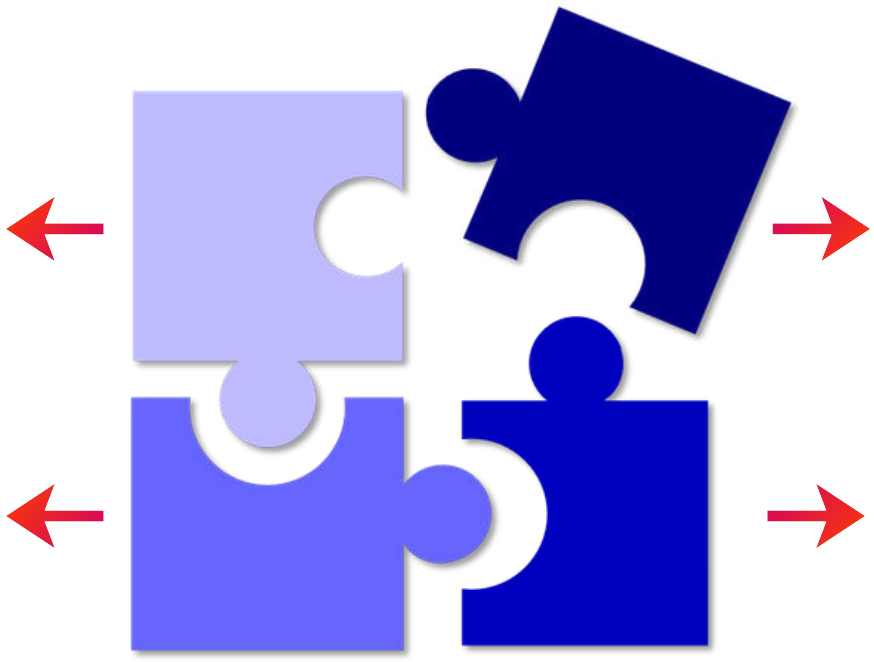
Sprenkels is implementatiepartner van Gradar, een internationaal erkende en genderneutrale functiewaarderingsmethodiek die aansluit op de eisen van loontransparantie. Gradar biedt één geïntegreerde oplossing voor functiebeschrijvingen, functiewaardering, competentie- en beloningsmanagement, waardoor het functiehuis eenvoudiger te beheren en actueel te houden is. Desgewenst kunnen wij voor niche organisaties of sectoren een eigen op maatgemaakte functiewaarderingsmethodiek opstellen.

5. Kracht van Sprenkels

Van analyse tot implementatie: wij zorgen ervoor dat een functiehuis niet alleen wordt ontwikkeld, maar ook daadwerkelijk werkt binnen uw organisatie.

Ervaring met **Nederlandse** en **internationale werkgevers** die voorlopen op dit gebied.

Bewezen methodieken voor analyse, ontwerp en implementatie.



Specialistische kennis van beloning, arbeidsvoorwaarden, functiehuizen en -waardering, en loontransparantie.

Praktische en persoonlijke begeleiding met oog voor draagvlak en succesvolle implementatie.

6. Het team

Ons team combineert strategische expertise met diepgaande kennis van functiehuis en functiewaardering. Met ervaring in uiteenlopende organisaties ondersteunen wij bij het ontwerpen, actualiseren en implementeren van functiehuizen en functiewaarderingssystemen die transparant, uitlegbaar en toekomstbestendig zijn.



Raymond Wammes - Raymond.Wammes@Sprenkels.nl, +31 (0)6 20 717 233
Raymond is partner bij Sprenkels en adviseert ondernemingen op het brede gebied van Reward & Benefits. Hij ondersteunt ondernemingen bij uiteenlopende onderwerpen zoals strategie ontwikkeling, functiehuizen, gelijke beloning en harmonisatie van arbeidsvoorwaarden. Raymond heeft een lange carrière op het gebied van arbeidsvoorwaarden, zowel in-house als extern adviseur.



Maurits de Graaf - Maurits.de.Graaf@Sprenkels.nl, +31 (0)6 22 550 141
Maurits de Graaf is Director bij Sprenkels en adviseert organisaties op het brede Reward & Benefits-domein. Hij ondersteunt bij strategie en portfolio-ontwikkeling, functiewaardering en -huizen, eerlijke en transparante beloning en het moderniseren of harmoniseren van arbeidsvoorwaarden. Met ruime relevante ervaring heeft hij een breed scala aan (internationale) ondernemingen geadviseerd. Maurits is erkend expert op het gebied van de (aankomende) Wet Loontransparantie.



Rochelle Theodora - Rochelle.Theodora@Sprenkels.nl, +31 (0)6 13 117 928
Rochelle is Reward & Benefits Consultant bij Sprenkels en adviseert organisaties over vraagstukken op het gebied van arbeidsvoorwaarden, functiewaardering en beloning. Vanuit haar achtergrond in Arbeids- en Organatiepsychologie en haar ervaring met beloningsvraagstukken helpt zij organisaties bij het maken van weloverwogen beslissingen die aansluiten bij zowel de organisatiedoelstellingen als de dagelijkse praktijk.

Interesse of vrijblijvend sparren?

Neem met één van ons drieën contact op.

Sprenkels