



Memo

Sprenkels en Maatschappelijk verantwoord ondernemen

De mensen van Sprenkels erkennen de impact die onze activiteiten en ons gedrag hebben op de samenleving en het milieu. We zijn niet alleen adviseurs die opdrachtgevers bijstaan, we nemen ook verantwoordelijkheid voor ons eigen gedrag. Wij blijven niet aan de zijlijn staan.



Bij Sprenkels geven wij samen kleur aan de typische Sprenkels-mix: deskundig, enthousiast, persoonlijk en maatschappelijk betrokken. We staan met beide benen in de samenleving en hebben oog voor wat om ons heen gebeurt. Niet alleen bij onze opdrachtgevers, maar ook in onze nabije omgeving in Amsterdam Zuidoost.

Als sociale onderneming streven we ernaar om duurzaamheid, ethisch gedrag en maatschappelijk welzijn te bevorderen. We kijken daarbij naar onze buurt, onze mensen, ons klimaat en onze opdrachtgevers.



Onze buurt

Sprenkels voelt zich nauw verbonden met Amsterdam Zuidoost, waar ons grootste kantoor is gevestigd. Vanuit die verbondenheid willen wij actief bijdragen aan het welzijn van de lokale gemeenschap. Wij geloven dat iedereen recht heeft op gelijke kansen en dat organisaties daarin een verantwoordelijkheid dragen.

Daarom zijn wij partner van **Stichting Social Pact**, een brede alliantie van bewoners, maatschappelijke organisaties, bedrijven en professionals in Amsterdam Zuidoost. Binnen deze samenwerking worden grote maatschappelijke uitdagingen in de wijk aangepakt. Voor Sprenkels betekent dit dat we in contact staan met lokale stichtingen en initiatieven waar wij onze kennis, tijd en betrokkenheid kunnen inzetten. Zo dragen wij bij aan concrete projecten die aansluiten bij de behoeften van de wijk en bij onze eigen cultuur van praktische oplossingen en maatschappelijke inzet.

Via Social Pact is **Stichting Scientia Potentia Est (SPE)** onze belangrijkste maatschappelijk partner. SPE ondersteunt jongeren uit Amsterdam Zuidoost in hun academische en persoonlijke ontwikkeling. Onze medewerkers dragen hier structureel aan bij door wekelijks bijles te geven aan middelbare scholieren uit de buurt. Elke dinsdag ontvangen wij leerlingen op ons kantoor, waar collega's hen begeleiden bij hun schoolvakken. Daarnaast ondersteunen wij Stichting SPE



bij het versterken van haar financiële basis, onder meer door het inzichtelijk maken van de financiële positie en ondersteuning bij fondsen- en sponsorwerving.

Ook werken wij samen met **Akwaabe Zorg**, een organisatie die specialistische jeugdhulp biedt aan Afrikaanse gezinnen die tegen complexe opvoedvraagstukken aanlopen. De begeleiding richt zich op het versterken van opvoedvaardigheden en communicatie, met oog voor de leefwereld en culturele context van de doelgroep. Onze collega's leveren hieraan een bijdrage door in gesprek te gaan met jongeren over identiteitsontwikkeling, persoonlijke groei en levensvragen in brede zin.

Zo dragen we bij aan verschillende projecten en initiatieven via Social Pact.

Naast onze inzet in Amsterdam Zuidoost ondersteunen wij via onze eigen **Tom Dimmendaal Foundation** uiteenlopende goede doelen op het gebied van sport, medisch onderzoek en onderwijs, met bijzondere aandacht voor onze directe omgeving. Deze Foundation is opgericht ter nagedachtenis aan onze overleden oud-collega Tom Dimmendaal en weerspiegelt zijn overtuiging dat sport en educatie jongeren kansen bieden om te groeien. Vanuit die gedachte ondersteunt de Tom Dimmendaal Foundation sportieve en educatieve initiatieven die bijdragen aan maatschappelijke ontwikkeling. Onze collega's zijn hier actief bij betrokken door hun inzet bij deze initiatieven, terwijl de Foundation deze projecten financiert en namens hen goede doelen ondersteunt. Ook ondersteunt de Foundation de summer school in Zuidoost.



Onze mensen

Gedeelde normen en waarden vormen de kern van onze organisatiecultuur en bepalen hoe wij samenwerken. Een open, respectvolle en positieve cultuur zien wij als randvoorwaarde voor succes. Dat succes begint bij onze mensen, daarom geven wij actief richting aan onze organisatiecultuur. Elk kwartaal meten wij het welbevinden van onze medewerkers en organiseren wij cultuursessies die bijdragen aan verbondenheid, betrokkenheid en onderling respect. Deze verbondenheid versterken we verder via zeswekelijks vaktechnisch overleg en met de Sprenkels Starters 24 uur, die we elk half jaar organiseren om nieuwe collega's zich snel thuis te laten voelen binnen onze organisatie.

We kijken naar elkaar om en bieden ondersteuning, ook wanneer het minder goed gaat. Hard werken vinden wij belangrijk, maar we grijpen actief in wanneer de werkdruk te hoog wordt. Zo zorgen wij voor een gezonde werkomgeving, die bijdraagt aan het welzijn van onze mensen en aan de continuïteit van onze organisatie.

Wij geloven dat gelijke kansen en gelijke beloning voor iedereen bijdragen aan het succes van onze organisatie. Bij Sprenkels staat de mens centraal, ongeacht achtergrond, identiteit of persoonlijke kenmerken. Onze diverse mix aan mensen verrijkt onze organisatie en leidt tot meer creativiteit, innovatie en betere oplossingen voor onze opdrachtgevers. Daarom zetten wij ons blijvend in voor een inclusieve werkomgeving en verwelkomen wij collega's met uiteenlopende achtergronden en perspectieven.



De gezondheid en vitaliteit van onze medewerkers worden gestimuleerd door aandacht voor beweging, ontspanning en een gezonde werk-privébalans. Deelname aan sportieve activiteiten en evenementen is mogelijk via de Tom Dimmendaal Foundation en periodiek worden stoelmassages aangeboden ter bevordering van ontspanning en welzijn. Daarnaast vinden wij een gezonde balans tussen werk en privé belangrijk. Daarom is hybride werken voor alle medewerkers mogelijk en houden wij actief zicht op werkdruk en te lange werkweken.

Sprenkels is een kennisorganisatie, dus onze mensen zijn ons kapitaal. De persoonlijke ontwikkeling van medewerkers is daarom onmisbaar. We stimuleren onze mensen zichzelf continu te verbeteren en nieuwe kennis en vaardigheden op te doen. We hebben een ruime studiekostenregeling en we begeleiden al onze medewerkers, scriptanten en werkstudenten in hun professionele groei.



Ons klimaat

We zetten ons in om onze ecologische voetafdruk te verminderen. Als organisatie die zich de hele dag met cijfers en data bezighoudt, begint dat voor ons met het meten van onze CO₂-uitstoot. Met behulp van de Milieubarometer meten we hoeveel afval we produceren, hoeveel elektriciteit en gas we verbruiken, wat onze verkeersbewegingen zijn en hoeveel water we verbruiken.

Onze kantoren in Amsterdam en Rotterdam zijn goed bereikbaar met het openbaar vervoer. De kantoorlocatie in de Alpha Tower in Amsterdam is gevestigd in een duurzaam en hoogwaardig kantoorgebouw met een BREEAM In-Use *Very Good*-certificering en wordt actief beheerd met aandacht voor het verbeteren van milieuprestaties. De ligging op loopafstand van trein- en metrostation Bijlmer Arena stimuleert het gebruik van openbaar vervoer.

Sprenkels biedt geen leaseauto's aan en moedigt medewerkers aan om te reizen met het openbaar vervoer of de fiets. Voor medewerkers die per fiets naar kantoor komen, zijn douchefaciliteiten beschikbaar. Wanneer vergaderingen buiten onze kantoorpanden plaatsvinden, kiezen wij bewust voor locaties in de directe omgeving van een NS-station.

Voor zakelijke reizen kiezen we zoveel mogelijk voor duurzame vervoersmiddelen. Vliegen beperken we tot situaties waarin alternatieven onvoldoende efficiënt of haalbaar zijn. Daarnaast beschikken onze parkeergarages over laadpalen voor elektrische auto's.



Onze opdrachtgevers

Wij werken voor organisaties met een duidelijke maatschappelijke rol, zoals pensioenfondsen, verzekeraars, non-profits en woningcorporaties. Wij ondersteunen onze opdrachtgevers bij het ontwikkelen en implementeren van een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid en zijn toonaangevend als thought leader in ESG-advisering.



Dit gaat verder dan het overdragen van onze expertise. Onze advisering is onderscheidend, origineel en soms onconventioneel. Dat doen wij niet alleen omdat wij geloven dat dit in het belang van onze opdrachtgevers is, die streven naar een goed rendement in een duurzame toekomst. Wij geloven dat beleggen in ondernemingen en overheden die oog hebben voor klimaat, goed bestuur en de samenleving niet alleen betere resultaten oplevert, maar ook bijdraagt aan een duurzame, leefbare wereld. Ter ondersteuning van deze beleggingsprincipes is Sprenkels ondertekenaar van de Principles for Responsible Investments van de Verenigde Naties.

Daarbij vindt Sprenkels onafhankelijkheid van opdrachtgevers en andere externe partijen belangrijk. Daarom hebben wij geen externe aandeelhouders en beheren we zelf geen vermogens. Opdrachten toetsen we aan onze onafhankelijkheidscriteria omdat wij belang hechten aan ethische normen in al onze zakelijke activiteiten. We zorgen er te allen tijde voor dat onze mensen niet in een situatie van belangenverstrengeling komen.

Onze aanpak

Bij Sprenkels blijven we met elkaar in gesprek over onze MVO-aanpak. Het zit in ons DNA om kritische vragen te stellen en onszelf te willen verbeteren. Waarbij we luisteren naar opvattingen om ons heen en die willen begrijpen. Overtuigen is niet waar we op uit zijn. Wel willen we continu leren en uitdagingen oppakken om onze impact op de samenleving en het milieu positief te beïnvloeden. Vinden we dat we al genoeg doen? Nee, het kan en moet beter. Wij beginnen met haalbare doelen, die we later uitbreiden naar meer ambitieuze doelstellingen. En daarbij houden we het altijd zo eenvoudig en praktisch mogelijk. Want dat is de aanpak van Sprenkels.