



## Afspraken pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof

### Zijn er afspraken gemaakt over pensioenopbouw tijdens (on)betaald ouderschapsverlof? Dan ook opnemen in pensioenreglement!

Per 2 augustus 2022 treedt de Wet betaald ouderschapsverlof in werking. Als gevolg daarvan hebben ouders (wettelijke ouder, pleegouder of niet wettelijke ouder, die met het kind samenwoont, het verzorgt en het opvoedt) met een arbeidsovereenkomst recht op betaald ouderschapsverlof. Dit verlof bedraagt minimaal 1 en maximaal 9 weken (maximaal 9 keer het aantal uren van de werkweek van de werknemer), als zij nog minimaal 1 week van het onbetaalde ouderschapsverlof over hebben. De werknemer kan de verlofdagen naar eigen inzicht opnemen, maar moet dat wel doen binnen 12 maanden na de geboorte van het kind (of binnen 1 jaar na opname in het gezin, als het om een adoptie- of pleegkind gaat en het kind nog geen 8 jaar is). Tijdens het betaald ouderschapsverlof ontvangt de werknemer geen salaris, maar een uitkering van het UWV ter grootte van 70% van het dagloon van de werknemer (tot 70% van het maximum dagloon). Er bestaat geen recht op deze uitkering als over dezelfde periode recht bestaat op een uitkering in verband met zwangerschap en bevalling dan wel adoptie of pleegzorg of een uitkering in verband met aanvullend geboorteverlof. De werkgever vraagt de uitkering voor betaald ouderschapsverlof aan bij het UWV en betaalt deze uitkering uit aan de werknemer. De werkgever mag (hoeft niet) aanvullen tot 100% (deze aanvulling kan ook in de CAO geregeld worden).

Zie voor meer informatie: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ouderschapsverlof/invoering-van-2-maanden-betaald-ouderschapsverlof>.

De wet regelt echter niets over de pensioenopbouw gedurende het (on)betaald ouderschapsverlof. De wet regelt alleen dat aanspraken op partnerpensioen behouden blijven bij onbetaald verlof (tot een maximum van 18 maanden; zie artikel 56 PW). Het is wel mogelijk om de pensioenopbouw tijdens het betaald en/of onbetaald ouderschapsverlof voort te zetten, maar daartoe moeten werkgevers en werknemers zélf afspraken maken. Het mag uiteraard ook in een CAO worden afgesproken tussen werkgevers en vakbonden. Het ligt voor de hand om de premieverdeling tussen werkgever en werknemer tijdens het ouderschapsverlof in stand te houden als de pensioenopbouw wordt voortgezet, maar ook dit is niet voorgeschreven. Als de werknemer alleen de uitkering van het UWV ontvangt, dan kan pensioenopbouw plaatsvinden over 70% van het pensioengevend loon. Als de werkgever de uitkering aanvult tot 100%, dan vindt de opbouw plaats over het volledige pensioengevend loon. Fiscaal is pensioenopbouw mogelijk over 100% van het (wettelijk gemaximeerde) pensioengevend loon, dat de werknemer genoot bij ingang van het verlof.

Als werkgevers individuele of collectieve afspraken maken om voor werknemers de pensioenopbouw tijdens het betaald en/of onbetaald ouderschapsverlof voort te zetten, dan moet dit ook in het pensioenreglement van de pensioenuitvoerder worden opgenomen. Voor pensioenuitvoerders is het van belang om na te gaan of tijdens het betaald en onbetaald ouderschapsverlof de pensioenopbouw inderdaad doorloopt en of dat juist is opgenomen in het pensioenreglement. Alleen als de voortzetting van de opbouw in het pensioenreglement is opgenomen, kan en mag hieraan uitvoering worden gegeven.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw contactpersoon bij S&V of met Esther Harwig ([esther.harwig@sprenkelsverschuren.nl](mailto:esther.harwig@sprenkelsverschuren.nl)).