



S&V Transparant

Eigen risico dragen WGA

Veranderingen per 1 januari 2017

Juli 2016

Inleiding

Met ingang van 1 januari 2017 wordt er een aantal veranderingen doorgevoerd met betrekking tot het eigen risico dragen voor de WGA. De overheid beoogt hiermee de concurrentieverhoudingen tussen de private en de publieke verzekeringsmarkt te verbeteren.

Wat verandert er voor werkgevers die reeds het eigen risico voor de WGA dragen dan wel werkgevers die dit met ingang van 1 januari 2017, indien dit voor hen gunstig blijkt, wensen te gaan doen?

- Er is geen inlooprisico meer voor werkgevers die eigenrisicodragers voor de WGA worden. Onder het inlooprisico vallen alle (ex-)medewerkers die ziek zijn geworden voordat de werkgever start met eigenrisicodragen. Het risico voor deze (ex-) medewerkers hoeft dus bij de keuze voor een eigenrisicodragerschap niet door de werkgever zelf te worden gedragen of eventueel privaat te worden herverzekerd.
- Werkgevers die eigenrisicodragers zijn of worden, dragen vanaf 1 januari 2017 het eigen risico voor de totale WGA-lasten van vaste en flexmedewerkers samen. Tot
- 1 januari 2017 droegen werkgevers die eigenrisicodragers waren alleen het WGA-risico van medewerkers in vaste dienst.
- Werkgevers die ook vanaf 1 januari 2017 eigenrisicodragers willen blijven moeten opnieuw, in verband met het verhoogde WGA-risico, een garantieverklaring indienen bij de Belastingdienst. De Belastingdienst heeft hiervoor een modelgarantieverklaring beschikbaar die uiterlijk 31 december 2016 bij haar moet zijn ingediend.
- Werkgevers die terugkeren naar de publieke verzekering (lees: het UWV) gaan een premie betalen die gebaseerd is op hun eigen historische WGA-lasten. Dit zijn de WGA-uitkeringen die zijn ontstaan tijdens het eigenrisicodragerschap en de WGA-uitkeringen uit de periode waarin de werkgever nog publiek (bij het UWV) verzekerd was.

Indien u op dit moment nog geen eigenrisicodragers voor de WGA bent, maar dit per 1 januari 2017 wenst te worden, moet het verzoek (incl. een garantieverklaring) hiertoe uiterlijk 1 oktober 2016 bij de Belastingdienst zijn ingediend. Het eerstvolgende moment voor indiening, na 1 januari 2017, is 1 juli 2017. Een verzoek om per 1 juli 2017 eigenrisicodragers voor de WGA te worden, dient uiterlijk 1 april 2017 bij de Belastingdienst te zijn ingediend.

Wellicht is het eigenrisicodragers voor de WGA worden voor u nog een onbekend of onvoldoende bekend item. In de bijlage hebben wij de financiële consequenties van het eigenrisicodragers voor de WGA worden alsmede de bijkomende verplichtingen uitgewerkt. Ook de mogelijkheid om het bij het eigenrisicodragers worden behorende risico her te verzekeren is uitgewerkt.

Indien u naar aanleiding van deze S&V Transparant nog vragen heeft, kunt u zich wenden tot uw contactpersoon bij Sprenkels & Verschuren.

Wat is eigen risico dragen WGA?

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (hierna: WIA). Na 2 jaar ziekte krijgen zij een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het UWV voert de WIA uit, de kosten komen voor rekening van de werkgevers en worden door middel van een WIA-premie in rekening gebracht. Deze premie bestaat uit een basispremie en een gedifferentieerde premie welke afhankelijk is van het historische risico van de betreffende werkgever.

De WIA bestaat uit twee regelingen: de WGA en de IVA.

De WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) is voor:

- Werknemers die tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt zijn.
- Werknemers die volledig maar niet duurzaam (<5 jaar) arbeidsongeschikt zijn.

De IVA (regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) is voor:

- Werknemers die duurzaam volledig arbeidsongeschikt zijn.

Werkgevers kunnen alleen eigenrisicodragers zijn voor de WGA, niet voor de IVA. Werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de WGA dragen het risico voor de arbeidsongeschiktheid van hun (ex-)werknemers. Dit betekent dat de betaling van de WGA-uitkering en de kosten van re-integratie voor hun rekening komen. Het gaat dan om zieke werknemers, maar ook om ex-werknemers die een WGA-uitkering kregen toen ze bij de betreffende werkgever in dienst waren. Eigen risico dragen betekent dat er minder arbeidsongeschiktheidspremies hoeven te worden betaald, maar daar staan wel meer verplichtingen en verantwoordelijkheden tegen over.

Wanneer kiezen voor eigen risico dragen per 1 januari 2017?

Vraag	Geen eigenrisicodragers	Wel eigenrisicodragers
Wie draagt de kosten van de uitkering?	De werkgever betaalt (naast de gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst en is hierdoor verzekerd tegen de kosten van de WGA-uitkeringen).	De werkgever draagt de kosten van de WGA-uitkeringen de eerste 10 jaar zelf. Werkgevers kunnen zich hiervoor particulier verzekeren. Na deze periode van 10 jaar neemt het UWV deze uitkeringen over.
Hoe lang is een werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie?	Werkgevers zijn de eerste 2 jaar (104 weken) van arbeidsongeschiktheid verantwoordelijk voor de re-integratie van (ex-)werknemers. Vanaf de aanvang van de WGA neemt het UWV deze verantwoordelijkheid en bijbehorende kosten over.	Werkgevers zijn de eerste 2 jaar (104 weken) van arbeidsongeschiktheid zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van (ex-)werknemers. Vanaf de aanvang van de WGA blijven werkgevers vervolgens nog 10 jaar verantwoordelijk voor de re-integratie. Werkgevers dragen dus maximaal 12 jaar de kosten van re-integratie. Daarna neemt het UWV deze verantwoordelijkheid en bijbehorende kosten over.

Vraag	Geen eigenrisicodragers	Wel eigenrisicodragers
Wie betaalt de uitkering aan een (ex-)werknemer?	Het UWV betaalt de uitkering uit.	Twee mogelijkheden: 1) (standaard): het UWV betaalt de uitkering en de werkgever betaalt de kosten aan het UWV. 2) (op verzoek): de werkgever betaalt de uitkering zelf en kan bepaalde kosten bij het UWV declareren.
Welke premie moet worden betaald?	Basis- en gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst.	Basispremie aan de Belastingdienst +, eventueel bij herv verzekering, premie aan verzekeraar.

Indien de kans dat een of meerdere werknemers een beroep moet(en) gaan doen op een WGA-uitkering laag is, kan het gunstig zijn voor u als werkgever om eigenrisicodragers voor de WGA te worden. Indien u besluit per 1 januari 2017 eigenrisicodragers te worden dan:

- Betaalt u vanaf 1 januari 2017 alleen nog een basispremie aan het UWV (UWV staat borg voor IVA-gevallen).
- Betaalt het UWV vanaf 1 januari 2017 de uitkeringen aan uw (ex-)werknemers die reeds een WGA-uitkering ontvangen. Oftewel er is geen sprake van een inlooperisico bij aanvang van het eigenrisicodragerschap.
- Neemt het UWV de re-integratieactiviteiten over van die (ex-)medewerkers die op 1 januari 2017 reeds een WGA-uitkering ontvangen.
- Betaalt u de eerste 10 jaar zelf de uitkering van werknemers die vanaf 1 januari 2017 recht krijgen op een WGA-uitkering. Na deze 10 jaar neemt het UWV de betalingsverplichting van deze uitkering over.
- Kunt u besluiten om het risico voor het uitkeren van een eventuele WGA-uitkering aan uw werknemers her te verzekeren bij een particuliere verzekeraar.

Wat te doen:

- 1) Indien een werkgever geen of weinig flexmedewerkers heeft, adviseren wij deze werker om zeker te (laten) berekenen of eigen risico dragen voor de WGA interessant is.
- 2) Indien een werkgever ten opzichte van de sector waartoe hij behoort geen of minder arbeidsongeschikten heeft, nagaan of ERD voordelig is.

Op dit moment zijn de premies en parameters voor 2017 nog niet bekend. Wel is berekend wat de premies en parameters geweest zouden zijn wanneer al in 2016 een WGA-premie zou gelden, die gebaseerd is op zowel WGA-vast als WGA-flex. In de tabel op de volgende pagina zijn deze percentages weergegeven.

Premiepercentages en parameters 2016	WGA-vast	WGA-flex	WGA-totaal
Rekenpercentage*	0,48	0,25	0,73
Gemiddelde percentage**	0,47	0,24	0,71
Gemiddeld werkgeversrisico%***	0,27	0,09	0,37
Minimumpremiepercentage****	0,11	0,06	0,17
Correctiefactor*****	1,34	2,11	1,49

* Het rekenpercentage is het percentage waaromheen wordt gedifferentieerd; het is gelijk voor alle middelgrote en grote werkgevers.

** Het gemiddelde percentage is de gemiddelde premie die publiek verzekerde werkgevers in jaar t moeten opbrengen om de geraamde publieke uitkeringslasten in jaar t de financieren.

*** Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage wordt voor elke premiecomponent bepaald door de uitkeringslasten die kunnen worden toegerekend aan alle publiek verzekerde werkgevers, af te zetten tegen de premieplichtige loonsom van alle publiek verzekerde werkgevers.

**** De correctiefactor wordt voor elk van de premiecomponenten berekend door het rekenpercentage minus een kwart van het gemiddelde percentage te delen door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage. Er wordt voor alle drie de premiecomponenten een correctiefactor vastgesteld.

De verwachting is dat in 2017 het gecombineerde percentage, het rekenpercentage en het gemiddelde werkgeversrisicopercentage licht zullen stijgen.

Premieberekening voor publieke verzekering (UWV)

Werkgevers die het risico van arbeidsongeschiktheid verzekerd houden via het publieke bestel betalen hiervoor, naast de voor alle werkgevers geldende basispremie, ook een individuele, gedifferentieerde premie. Voor de berekeningswijze van deze gedifferentieerde premie wordt er onderscheid gemaakt naar kleine, middelgrote en grote werkgevers. De grenzen (niveau 2016) hiervoor staan vermeld in de tabel op de volgende pagina:

Omvang	Omvang premieplichtig loonsom
Klein	< € 319.000
Middelgroot	€ 319.000 ≤ premieplichtige loonsom < € 3.190.000
Groot	≥ € 3.190.000

Formule bepaling

Omvang	Formule gedifferentieerde premie
Klein	Een sectoraal bepaalde premie (zie bijlage)
Middelgroot	$C \times \text{individueel bepaalde premie} + (1-c) \times \text{sectoraal bepaalde premie}$
	$C = (\text{loonsom wg} - \text{loonsomgrens klein/middel}) / (\text{loonsomgrens middel/groot} - \text{loonsomgrens klein/middel})$
Groot	Een individueel bepaalde premie

Berekeningswijze individueel bepaalde premie

De individuele premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en wordt begrensd door een maximum- en een minimumpremie. Deze wordt als volgt bepaald:

Individuele werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag

Waarbij:

Opslag = Correctiefactor x (individueel werkgeversrisico – gemiddelde werkgeversrisico)

Correctiefactor = (rekenpercentage – minimumpremie)/gemiddeld werkgeversrisico

Rekenvoorbeelden

Gegevens:

Sector is 5 (Houten emballage-industrie, houtwaren en borstelindustrie)

Individueel werkgeversrisico WGA-vast = 0%

Individueel werkgeversrisico WGA-flex = 0,05%

Grenzen, premies en parameters conform voor 2016 van toepassing

Premies:

Kleine werkgever, de sectorale premie:

WGA-vast: 1,21%

WGA-flex: 0,28%

Totaal: 1,49%

Middelgrote werkgever:

Aanvullend gegeven: Loonsom werkgever is € 1.250.000

WGA-vast: 0,86%

WGA-flex: 0,25%

Totaal: 1,11%

Grote werkgever:

WGA-vast: 0,11%

WGA-flex: 0,17%

Totaal: 0,28%

In de bijlage zijn de premies (niveau 2016) voor de drie groepen werkgevers per sector weergegeven. Deze premies zijn berekend (voor middelgrote en grote werkgevers) uitgaande van een individueel werkgeversrisico vast van 0,00%, een individueel werkgeversrisico flex van 0,05% en voor de middelgrote werkgevers een premieplichtige loonsom van € 1.250.000. In de berekening zijn verder de algemeen geldende gemiddelde percentages zoals voor 2016 vastgesteld gehanteerd.

Samengevat eigen risico dragen ja/nee?

Vragen die belangrijk zijn bij het maken van de keuze om wel of niet eigenrisicodragers WGA te worden.

1) *Welke uitkeringsrisico's gaat een werkgever dragen indien hij eigenrisicodragers wordt en welke niet?*

Het risico voor mensen die onder de WGA vallen en 35-80% of 80-100%, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Het risico van de volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA) komt niet voor rekening van een werkgever die besluit eigenrisicodragers te worden.

2) *Is eigen risico dragen alleen toegestaan voor grote bedrijven?*

Nee, zowel kleine, middelgrote als grote bedrijven kunnen eigenrisicodragers worden.

3) *Kan een werkgever het risico ook bij een private verzekeraar onderbrengen (herverzekeren)?*

Ja, het risico kan bij een particuliere verzekeraar worden herverzekerd. Ook in die situatie dient de werkgever zelf de garantieverklaring (financiële zekerheidsstelling) bij de Belastingdienst in te dienen.

4) *Aan wie en wanneer moet een werkgever melden dat hij eigenrisicodragers wil worden?*

Twee keer per jaar kan een werkgever besluiten eigenrisicodragers te worden: per 1 januari en 1 juli. Verzoeken hiertoe moeten vergezeld van de garantieverklaring voor respectievelijk 2 oktober en 1 april voorafgaand bij de Belastingdienst worden ingediend.

5) *Kan een filiaal of vestiging zelfstandig eigenrisicodragers worden?*

Nee, dat kan niet.

6) *Veranderen de re-integratieverplichtingen van een werkgever die ervoor kiest eigenrisicodragers te worden?*

Een werkgever draagt altijd gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid zelf de verantwoordelijkheid voor de re-integratie, ongeacht of een werkgever eigenrisicodragers is of niet. Een eigenrisicodragers blijft vanaf de aanvang van de WGA-uitkering nog maximaal 10 jaar verantwoordelijk voor de re-integratie en bijbehorende kosten. Na 12 jaar neemt het UWV de re-integratie en bijbehorende kosten over.

7) *Wie bepaalt of een werknemers recht heeft op een uitkering?*

Het UWV, ook indien de werkgever van de (ex-)werknemers heeft gekozen om eigenrisicodragers te worden.

8) *Wie verzorgt de betaling van de uitkering?*

In principe betaalt het UWV de uitkering en verhaalt deze vervolgens op de eigenrisicodragers, echter op verzoek kan een werkgever de uitkeringen (betaling en administratie) in eigen beheer nemen en vervolgens verhalen op het UWV.

9) *Welke verplichtingen heeft een werkgever op het gebied van Bezwaar en Beroep?*

Eigenrisicodragers worden voor re-integratieactiviteiten gelijkgesteld met een bestuursorgaan in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.

Dit betekent dat een eigenrisicodrager een onafhankelijke Bezwaar- en Beroepsprocedure moet opzetten en voor een goede klachtenprocedure moet zorgen. Deze taken mogen ook worden uitbesteed.

10) *Welke premie moet een eigenrisicodrager betalen?*

Voor een werkgever die heeft gekozen om eigenrisicodrager te worden komt de gedifferentieerde WGA-premie te vervallen. Indien een werkgever besluit het risico bij een private verzekeraar onder te brengen betaalt hij hiervoor een verzekeringspremie aan de private verzekeraar. Ook eigenrisicodragers blijven de basispremie WIA aan de Belastingdienst betalen.

11) *Met welke andere financiële verplichtingen moet een werkgever die kiest om eigenrisicodrager te worden, rekening houden?*

Werkgevers betalen naast het eventuele loon dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerker nog verdient, gedurende maximaal 10 jaar de WGA-uitkering (loongerelateerd + vervolguitkering ook wanneer werknemer bij voldoende benutting restcapaciteit een loonaanvullingsuitkering krijgt). Na de periode van 10 jaar neemt het UWV de uitkering over.


12) *Welke kosten heeft een werkgever nog wanneer hij besluit het eigenrisicodragerschap te beëindigen?*

De kosten (uitkering en re-integratie) voor (ex-)werknemers die gedurende de periode van eigenrisicodragerschap in de WGA zijn gekomen tot de periode van 10 jaar voorbij is. Dit geldt ook voor werknemers die gedurende het eigenrisicodragerschap ziek zijn geworden en in de toekomst, na beëindiging van het eigenrisicodragerschap in de WGA komen.

Bijlage. Premiepercentages

nr	Sector omschrijving	uitgangspunt loonsom is 1.250.000					
		Kleine werkgever			Middelgrote werkgever		
		WGA-vast	WGA-flex	Totaal	WGA-vast	WGA-flex	Totaal (na wegingsfactor)
1	Agrarisch bedrijf	0,51	0,18	0,69	0,12	0,17	0,56
2	Tabakverwerkende industrie	0,31	0,05	0,36	0,12	0,17	0,34
3	Bouwbedrijf	0,79	0,32	1,11	0,12	0,17	0,85
4	Baggerbedrijf	0,36	0,1	0,46	0,12	0,17	0,41
5	Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,21	0,28	1,49	0,12	0,17	1,11
6	Timmerindustrie	0,69	0,43	1,12	0,12	0,17	0,85
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,55	0,37	0,92	0,12	0,17	0,72
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	0,54	0,45	0,99	0,12	0,17	0,77
9	Grafische industrie	0,46	0,34	0,80	0,12	0,17	0,64
10	Metaalindustrie	0,32	0,14	0,46	0,12	0,17	0,41
11	Elektrotechnische industrie	0,25	0,12	0,37	0,12	0,17	0,34
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,57	0,22	0,79	0,12	0,17	0,63
13	Bakkerijen	0,91	0,4	1,31	0,12	0,17	0,98
14	Suikerverwerkende industrie	0,73	0,35	1,08	0,12	0,17	0,83
15	Slagersbedrijven	1,09	0,4	1,49	0,12	0,17	1,11
16	Slagers overig	0,82	0,3	1,12	0,12	0,17	0,85
17	Detailhandel en ambachten	0,54	0,35	0,89	0,12	0,17	0,70
18	Reiniging	1,40	0,6	2,00	0,12	0,17	1,45
19	Grootwinkelbedrijf	0,60	0,27	0,87	0,12	0,17	0,68
20	Havenbedrijven	0,40	0,23	0,63	0,12	0,17	0,52
21	Havenclassificeerders	0,67	0,24	0,91	0,12	0,17	0,71
22	Binnenscheepvaart	0,34	0,25	0,59	0,12	0,17	0,49
23	Visserij	0,55	0,23	0,78	0,12	0,17	0,62
24	Koopvaardij	0,47	0,06	0,53	0,12	0,17	0,45
25	Vervoer KLM	0,86	0,04	0,90	0,12	0,17	0,70
26	Vervoer NS	0,48	0,09	0,57	0,12	0,17	0,48
27	Vervoer postertijen	0,48	0,25	0,73	0,12	0,17	0,59
28	Taxivervoer	0,95	0,85	1,80	0,12	0,17	1,32
29	Openbaar vervoer	0,32	0,15	0,47	0,12	0,17	0,41
30	Besloten busvervoer	0,67	0,58	1,25	0,12	0,17	0,94
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,14	0,23	0,37	0,12	0,17	0,34
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,56	0,39	0,95	0,12	0,17	0,74
33	Horeca Algemeen	0,40	0,39	0,79	0,12	0,17	0,63
34	Horeca Catering	0,20	0,67	0,87	0,12	0,17	0,68
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,43	0,23	0,66	0,12	0,17	0,54
38	Banken	0,15	0,11	0,26	0,12	0,17	0,27
39	Verzekeringswezen	0,34	0,15	0,49	0,12	0,17	0,43
40	Uitgeverij	0,33	0,27	0,60	0,12	0,17	0,50
41	Groothandel I	0,40	0,18	0,58	0,12	0,17	0,49
42	Groothandel II	0,41	0,23	0,64	0,12	0,17	0,53
43	Zakelijke dienstverlening I	0,33	0,15	0,48	0,12	0,17	0,42
44	Zakelijke dienstverlening II	0,19	0,18	0,37	0,12	0,17	0,34
45	Zakelijke dienstverlening III	0,35	0,24	0,59	0,12	0,17	0,49
46	Zuivelindustrie	0,33	0,12	0,45	0,12	0,17	0,40
47	Textielindustrie	0,63	0,11	0,74	0,12	0,17	0,60
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,13	0,38	1,51	0,12	0,17	1,12
49	Chemische industrie	0,57	0,16	0,73	0,12	0,17	0,59
50	Voedingsindustrie	0,47	0,22	0,69	0,12	0,17	0,56
51	Algemene industrie	0,48	0,16	0,64	0,12	0,17	0,53
52	Uitzendbedrijven	0,17	1,58	1,75	0,12	0,17	1,28
53	Bewakingsondernemingen	0,48	0,62	1,10	0,12	0,17	0,84
54	Culturele instellingen	0,36	0,23	0,59	0,12	0,17	0,49
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,66	0,35	1,01	0,12	0,17	0,78
56	Schildersbedrijf	1,38	0,62	2,00	0,12	0,17	1,45
57	Stukadoorsbedrijf	1,96	1,25	3,21	0,12	0,17	2,28
58	Dakdekkersbedrijf	1,58	0,72	2,30	0,12	0,17	1,66
59	Mortelbedrijf	1,22	0,35	1,57	0,12	0,17	1,16
60	Steenhouwersbedrijf	1,01	1,64	2,65	0,12	0,17	1,89
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,73	0,10	0,83	0,12	0,17	0,66
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,20	0,04	0,24	0,12	0,17	0,26
63	Overheid, defensie	0,00	0,04	0,04	0,12	0,17	0,12
64	Overheid, provincies en gemeenten	0,62	0,10	0,72	0,12	0,17	0,58
65	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,51	0,11	0,62	0,12	0,17	0,51
66	Overheid, overige instellingen	0,67	0,13	0,80	0,12	0,17	0,64
67	Werk en (re)integratie	1,49	2,69	4,18	0,12	0,17	2,93
68	Railbouw	0,73	0,06	0,79	0,12	0,17	0,63
69	Telecommunicatie	0,27	0,20	0,47	0,12	0,17	0,41

Grote werkgever				
individueel werkgeversrisico		Individuele premie		
WGA-vast	WGA-flex	WGA-vast	WGA-flex	Totaal
0,00%	0,00%	0,12%	0,07%	0,19%
0,00%	0,05%	0,12%	0,17%	0,29%
0,00%	0,10%	0,12%	0,27%	0,39%
0,05%	0,00%	0,19%	0,07%	0,26%
0,05%	0,05%	0,19%	0,17%	0,36%
0,05%	0,10%	0,19%	0,27%	0,46%
0,05%	0,15%	0,19%	0,37%	0,56%
0,10%	0,00%	0,25%	0,07%	0,32%
0,10%	0,05%	0,25%	0,17%	0,42%
0,10%	0,10%	0,25%	0,27%	0,52%
0,10%	0,15%	0,25%	0,37%	0,62%
0,15%	0,00%	0,32%	0,07%	0,39%
0,15%	0,05%	0,32%	0,17%	0,49%
0,15%	0,10%	0,32%	0,27%	0,59%
0,15%	0,15%	0,32%	0,37%	0,69%



Sprenkels & Verschuren

Sprenkels & Verschuren is een puur Nederlands actuariel adviesbureau. Wij willen onze klanten helpen om de juiste beslissingen te nemen. Daarbij zijn wij in staat om het zeer ingewikkeld te maken, maar we houden het bij voorkeur eenvoudig. Ons team bestaat uit circa 50 ervaren professionals. Voor meer informatie zie: www.sprenkelsenverschuren.nl.

Voor meer informatie over eigen risico dragen WGA en onze dienstverlening op dat gebied kunt u bellen of mailen naar:

Marjan van Hilten

06 – 23 57 92 04

Marjan.van.hilten@sprenkelsenverschuren.nl